**JURNAL PSIKOLOGIKA COVER LETTER**

**Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Karyawan PT Bank Syariah XYZ**

**PENULIS**

Penulis 1 : Ghaisa Marin Hartono

Penulis 2 : Arum Etikariena

**PENULIS KORESPONDENSI**

Arum Etikariena

Fakultas Psikologi – Universitas Indonesia

Kampus Baru Depok

Depok, Jawa Barat, Indonesia, 16424

E-mail: [arum.etikariena@ui.ac.id](mailto:arum.etikariena@ui.ac.id)

Telp : +62 816-1816-987

Melalui *Cover Letter* ini, penulis menjamin bahwa:

1. Kedua penulis setuju dengan isi naskah dan urutan penulisnya
2. Penulis korespondensi bertanggung jawab untuk memberi informasi kepada rekan penulis lainnya tentang keputusan editorial, tinjauan yang diterima, dan setiap perubahan atau revisi dari naskah yang dibuat.
3. Naskah merupakan naskah original yang disusun oleh penulis dan merupakan naskah yang belum dipublikasikan pada jurnal nasional manapun. Dokumen hasil uji kemiripan terlampir.
4. Hasil penelitian yang dicantumkan pada naskah ini sudah sesuai dengan standar etika yang ditetapkan dengan nomor surat keterangan lolos kaji etik penelitian: 877/FPsi.Komite Etik/PDP.04.00/2020. Dokumen surat keterangan lolos kaji etik penelitian terlampir.
5. Penelitian ini merupakan studi kasus pada salah satu perusahaan Bank Syariah di Indonesia dan sudah mendapatkan persetujuan dari pihak perusahaan untuk dipublikasikan pada jurnal dengan menjaga kerahasiaan identitas perusahaan dan juga responden penelitian.
6. Risiko dari penelitian ini bagi responden cukup rendah, yaitu responden mungkin merasa lelah pada saat/setelah menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diberikan dalam kuesioner diakibatkan jumlah item yang cukup banyak. Sebelum melakukan pengambilan data responden sudah diberikan *informed consent* terlebih dahulu sebagai pernyataan kesediaan responden untuk berpartisipasi dalam penelitian dengan tujuan serta konsekuensi yang telah dijelaskan sebelumnya.